

益除外)；或

(b) 因交叉董事身份而引致之任何潛在利益衝突

業方針及目標而檢討及批准管理層的

4.2 就本職權範圍而言，「高級管理人員」指於本公司年報內提及同一類別之人士，該等人士之身份須根據香港

權範圍內之職責時，薪酬委員會應該：

(a) 提供可吸引、挽留和激

他公司內之薪酬及僱用條件，特別
是釐定年度

8. 會議記錄

8.1 公司秘書負責保存薪酬委員會會議記錄，有關會議記錄之初稿及最後定稿須於會後合理時間內發送所有成員，以供彼等審閱及存檔之用。

8.2 公司秘書須把薪酬委員會會議記錄